

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา	อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการสรรหา	<p>-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับภารกิจของ อบต.</p> <p>-จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง</p>	<p>-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของ อบต.หนองเหล่า</p> <p>-ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล และขอใช้บัญชี กสส. มาแทนในกรอบอัตรากำลังที่ว่าง</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>
๒.ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	<p>-ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>-อนุมัติงบประมาณตามข้อบัญญัติ อบต.หนองเหล่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการโครงการการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้สังเกตการณ์และผู้นำท้องถิ่น</p>	<p>โครงการอยู่ในช่วงเวลาการระบาดของโรคโควิด-๑๙</p>	<p>ไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้</p>	<p>ชะลอโครงการ</p>

		องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล่า อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -ส่งบุคลากรไปเข้ารับการฝึกอบรม ตามสายงานในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๓.ด้านการ ดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	-กระบวนการประเมินผล การปฏิบัติราชการ -การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ -มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้ -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ด้านความปลอดภัยใน การทำงาน -มีสวัสดิการของพนักงาน เช่น กลุ่ม กลุ่มออมทรัพย์ตำบลหนองเหล่า	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี

<p>๔.ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ วินัย ข้าราชการ</p>	<p>-ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ข้อบังคับของ อบต.หนอง เหล่า ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-แผนการเสริมสร้าง มาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>-นโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีของ อบต.</p> <p>-ประกาศนโยบายด้าน คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี-งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วน-ท้องถิ่นและข้อบังคับ อบต. หนองเหล่า ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ ถึงแผนการเสริมสร้างมาตรฐานฯ ดังกล่าว เพื่อใช้ในการกำกับใน การปฏิบัติราชการ และเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน การทุจริตของข้าราชการ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น</p> <p>-เพื่อเป็นนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรม มาภิบาลในหน่วยงาน และเป็น ยอมรับ สร้างความน่าเชื่อถือ ความ ไว้วางใจ มั่นใจ ให้เกิดขึ้นกับ ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นหลักธรรมใน การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน มีทัศนคติที่ดีในการสืบทอด วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดั้งเดิมขององค์กร น้อม นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำ</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>
---	--	--	---	---	---

	<p>-ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ทางชีวิต มีความซื่อสัตย์ การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความ เป็นธรรม เสมอภาค มีความ สามัคคี ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน</p> <p>-ส่งเสริมกิจกรรมและการมีส่วนร่วม ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ วินัยข้าราชการ เช่น การเข้ารับ การอบรม ปลุกจิตสำนึกที่ดี การ ทำบุญตามประเพณีร่วมกับชุมชน เป็นต้น</p> <p>-จัดทำคำสั่งแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ แก่พนักงาน-ส่วนตำบลในสังกัด</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>
--	---	--	---------------------------	---------------------------	---------------------------